



Relatório de Sustentabilidade 2023

Dados referente ao período de 2022

Este relatório de Sustentabilidade, tem como objetivo, apresentar para as partes interessadas, internas e externas, a evolução do Sistema de Gestão de Sustentabilidade da JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA S/A.



Pacto Global
Rede Brasil

AÇÃO
PELO CLIMA

OBJETIVOS
DE DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL

PLVB
PROGRAMA DE
LOGÍSTICA VERDE
BRASIL®

Índice

Descrição	Página
Institucional.....	01
Segmento de Atuação.....	02
ESG e Compliance.....	03
Pacto Global da ONU.....	04
Movimento Ambição Net Zero.....	05
Relatório de Pontuação CDP Mudanças Climáticas 2022.....	06
Visão Geral ECOVADIS - Desempenho em Sustentabilidade - 2022.....	07
Reconhecimento CASE de Sucesso - PLVB - Programa de Logística Verde Brasil.....	08
Acelerador Climático.....	09
Plantio de Mudanças de Árvores Nativas.....	10
Investimento na Mudança da Matriz Energética.....	11
JOMED NA FENATRAN 2022 - 4o Workshop PLVB: Casos e Soluções para Logística Verde.....	12
Modernização da Frota - Veículos com motores Euro 6 - Veículos mais Potentes, Econômicos e com Redução de Poluentes.....	13
GRI 301 - Ambiental 2022 – Materiais.....	
GRI 301.1 - Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume.....	14
GRI 301.2 - Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados.....	
GRI 301.3 - Produtos e suas embalagens recuperados.....	
GRI 302 - Ambiental 2022 – Energia.....	
GRI 302.1 Consumo de energia dentro da organização.....	15
GRI 302.3 Intensidade energética.....	
GRI 302.4 - Redução do Consumo de Energia.....	16
GRI 303 - Ambiental 2022 - Águas e efluentes.....	
GRI 303.3 Captação de água.....	17
GRI 303.4 Descarte de água.....	

Índice

Descrição	Página
GRI 305 - Ambiental 2022 – Emissões.....	18
GRI 305.1 - Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE).....	19
GRI 305.2 - Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE).....	20
GRI 305.3 - Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE).....	21
GRI 305.4 - Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE).....	22
GRI 305.5 - Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE).....	23
GRI 305.7 - Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas.....	24
GRI 306 - Ambiental 2022 - Resíduos.....	25
GRI 306.6 - Resíduos Gerados.....	26
GRI 306.7 - Resíduos destinados para disposição final.....	27
GRI 308 - Ambiental 2022 - Avaliação Ambiental de Fornecedores.....	28
GRI 308.1 - Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais.....	29
GRI 308.2 - Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas.....	30
GRI 401 - Social - 2022 - Emprego.....	31
GRI 401.1 Novas contratações e rotatividade de empregados.....	32
GRI 401.2 - Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral.....	33
GRI 401.3 - Licença maternidade/paternidade.....	34
403 - Social - 2022 - Saúde e Segurança do Trabalho.....	35
GRI 403.1 - Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.....	36
GRI 403.2 - Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes.....	37
GRI 403.3 - Serviços de Saúde do Trabalho.....	38

Índice

Descrição	Página
GRI 403.4 - Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho.....	
GRI 403.5 - Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho.....	31
GRI 403.6 - Promoção da saúde do trabalhador.....	
GRI 403.7 - Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios.....	
GRI 403.8 - Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.....	32
GRI 403.9 - Acidentes de Trabalho.....	
GRI 403.10 - Doenças Profissionais.....	33
GRI 404 - Social - Capacitação e Educação.....	
GRI 404.1 - Média de horas de capacitação por ano, por empregado.....	
GRI 404.2 - Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira.....	34
GRI 404.2 - Percentual de colaboradores que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.....	
GRI 405 - Diversidade e Igualdade de Oportunidades.....	
GRI 405.1 - Diversidade em órgãos de governança e empregados.....	35
GRI 406 - Social - Não Discriminação.....	
GRI 406.1 - Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas.....	36
GRI 410 - Social - Práticas de Segurança.....	
GRI 410.1 - Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos.....	
GRI 412 - Social - Avaliação de Direitos Humanos.....	
GRI 412.1 - Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos.....	
GRI 412.2 - Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos.....	37
GRI 412.3 - Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos.....	
GRI 414- Social - Avaliação Social de Fornecedores.....	
GRI 414.1 - Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais.....	38
GRI 414.2 - Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas.....	
GRI 418 - Social - Privacidade do Cliente.....	
GRI 418.1 - Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.....	39

Institucional

A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, atua no segmento de transporte e logística, a mais de 30 anos. Com sua sede localizada no município de Guarulhos-SP, tem como objetivo buscar sempre metas desafiadoras, no intuito de oferecer um atendimento diferenciado a seus clientes, por meio do sério comprometimento com a qualidade dos serviços prestados, visando sempre a garantia da integridade de seus colaboradores e atendendo plenamente os requisitos legais aplicáveis constituindo assim nosso diferencial positivo de mercado.

Nosso diferencial é a experiência no trato com empresas aéreas, marítimas e rodoviárias.

Controle de despachos e recebimento de materiais e documentos. Agilidade nos processos de coleta e entregas programadas ou urgentes.

Segurança nos processos de manuseio, armazenamento e transporte de cargas, por meio de uma equipe treinada e capacitada.

Sistema de monitoramento Full Time da carga, atuando com Torre de Controle interna, com centrais exclusivas de feedback e atendimento ao cliente.

Nossas Unidades



Matriz - Guarulhos - SP.



Filial Itajaí - SC.



Filial Guaxupé - MG.



Filial Cariacica - ES.



Filial Rio de Janeiro - RJ.

Endereço matriz: Rua Sisa Nº.261, CEP: 07221 - 030, Cidade Industrial Satélite de São Paulo - Guarulhos-SP.

Visão, Missão e Valores



VISÃO

Ser uma Empresa reconhecida no mercado pela nossa Flexibilidade e Capacidade de atender as expectativas dos nossos Clientes, oferecendo o que há de melhor em nosso segmento empresarial.



MISSÃO

Atender nossos clientes com o máximo de Agilidade e Transparência.

Buscar continuamente alcançar a excelência na prestação de nossos serviços e processos, com foco em um crescimento Sustentável, harmonizando sempre as questões econômicas, sociais e ambientais, contribuindo efetivamente para o sucesso de nossos clientes e de todos os processos envolvidos.



VALORES

Determinação, comprometimento, Responsabilidade, Confiança, Pontualidade e Credibilidade.

Segmento de Atuação

A **JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA**, atende empresas que atuam nos mais diversos segmentos de mercado, transportando suas mercadorias com segurança, agilidade e qualidade.

- Indústrias de Saneantes e Produtos de Higiene e Limpeza;
- Indústrias de Alimentos;
- Indústrias de Bebidas;
- Indústrias de Medicamentos e Correlatos;
- Indústrias de Cosméticos;
- Indústrias de Eletroeletrônicos;
- Indústrias Têxteis;
- Indústrias Químicas;



A **JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA**, é forte e atuante nos processos de transporte aduaneiro, operando nos principais portos e aeroportos do país, levando o seu diferencial para os processos de regime DTA, DTC e DI.

Certificações e Licenças



ESG e Compliance

O Sistema ESG da JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, está estruturado por meio de normas, regras, procedimentos e políticas de *compliance*, que regulam as atividades da Organização, ajudando a nos manter alinhados com a legislação e as normas de órgãos reguladores que regem o nosso segmento de atuação.

Por meio do atendimento das políticas de *compliance*, a JOMED, não só garante sua conformidade com essas diretrizes (internas e externas), como também estabelece medidas e formas de controle para identificar e tratar quaisquer desvios ou ações fora da conduta ética esperada em todas as áreas: financeira, fiscal, contábil, ambiental, administrativa, operacional, trabalhista e etc.

Mais do que uma ferramenta de controle, nosso sistema ESG é essencial para que possamos nos consolidar no mercado, mostrando a nossa predisposição em atuar dentro dos limites éticos e legais.

Pilares de Compliance Jomed



- Política Ambiental;
- Política Anticorrupção;
- Política de Direitos Humanos;
- Política de Recursos Humanos;
- Política de Compras Sustentáveis;
- Política de Água e Recursos Hídricos;
- Código de Conduta Ética Profissional;
- Política de Segurança da Informação;
- Política de Seg. e Saúde Ocupacional.



Pacto Global da ONU



Em 7 de setembro de 2021, a JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, assumiu seu compromisso com os princípios do Pacto Global da ONU, nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção. Em 2022 realizamos o envio de nossa primeira COP, demonstrando o impacto de nossas ações para incorporar práticas responsáveis nas operações

NÓS APOIAMOS O Pacto Global do dia-a-dia e para trazer mudanças significativas para sociedade.

A JOMED, apoia continuamente os dez princípios do Pacto Global: 1. Proteção aos direitos humanos; 2. Não participação em violações desses direitos; 3. Apoio à liberdade de associação e à negociação coletiva; 4. Eliminação do trabalho escravo; 5. Abolição efetiva do trabalho infantil; 6. fim da discriminação no emprego; 7.abordagem preventiva quanto aos desafios ambientais; 8. promoção da responsabilidade ambiental; 9. incentivo à difusão de tecnologias sustentáveis; 10. combate à corrupção.

Com esta comunicação, expressamos nosso compromisso de implementação e manutenção continua desses princípios. Consideramos o Pacto Global e seus princípios, como parte da estratégia, da cultura e das operações de nossa organização; nos envolvermos em projetos cooperativos que promovem os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.



Pacto Global
Rede Brasil

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

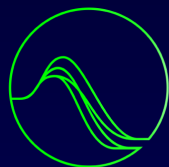


Movimento Ambição Net Zero

Em 13 de outubro de 2022, a JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, tornou-se signatária do Movimento Net Zero, sendo este movimento, uma iniciativa de aceleração que visa desafiar e apoiar empresas integrantes do Pacto Global da ONU, para que estabeleçam compromissos em relação ao clima que sejam ambiciosos e baseados na ciência e que integrem o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 13 (Ação Climática) e os objetivos do Acordo de Paris em suas estratégias de negócio. O movimento defende a definição de metas baseadas na ciência como uma maneira poderosa de impulsionar entregas de impacto para a sociedade brasileira e por isso se propõe a trabalhar com setor empresarial brasileiro com compromissos individuais e ambições coletivas.

Com base nestes princípios, a JOMED, assumiu os seguintes compromissos:

- Publicar anualmente nosso inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE), em até 12 meses, idealmente validado por terceira parte; e
- Reduzir emissões de GEE de forma alinhada aos critérios da iniciativa Science Based Targets (SBTi) ou formalizar o compromisso com a SBTi (metas de curto e/ou longo prazos) em até 24 meses da assinatura do compromisso com o movimento.



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

BUSINESS
AMBITION FOR 1.5°C

SITA has responded to the SBTi's urgent call for corporate climate action by committing to align with 1.5°C and net-zero through the Business Ambition for 1.5°C campaign.

13 AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA



MOVIMENTO 
AMBIÇÃO NET ZERO



Relatório de Pontuação CDP Mudanças Climáticas 2022

O **CDP** (inicialmente, Carbon Disclosure Program) é uma organização internacional, sem fins lucrativos, considerada a principal iniciativa do setor financeiro em relação a mitigação das mudanças climáticas. A intenção da organização é funcionar como um banco de dados corporativo para empresas e cidades, medindo, divulgando, gerenciando e compartilhando informações ambientais relacionadas às mudanças do clima e outros aspectos da gestão sustentável.

A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, realiza REPORT junto ao CDP, desde 2019, e no ano passado devido as ações e boas práticas implementadas nos anos de 2020, 2021 e 2022, para mitigar seus impactos ambientais, a JOMED, conseguiu aumentar seu score em relação ao ano de 2021. A JOMED, recebeu um C que se encontra na faixa Conscientização. Isso é igual à média regional da América do Sul de C e superior à média do setor de transporte rodoviário de D.



CDP SCORE REPORT - CLIMATE CHANGE 2022 DISCLOSURE INSIGHT ACTION

JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA

Region	South America
Country/Area	Brazil
Questionnaire	Transport services
Activity Group	Road transport

The CDP Score Report allows companies to understand their score and indicate which categories require attention to reach higher scoring levels. This enables companies to progress towards environmental stewardship through benchmarking and comparison with peers, in order to continuously improve their climate governance. Investors will additionally receive a copy of the CDP Score Report upon request. For further feedback please contact your account manager or your key CDP contact.

Your CDP score: **C** Average performance: **D** **C** **C**

Road transport South America Global Average

UNDERSTANDING YOUR SCORE REPORT

JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA received a C which is in the Awareness band. This is the same as the South America regional average of C, and higher than the Road transport sector average of D.

Leadership (A/A-): Implementing current best practices
 Management (B/B-): Taking coordinated action on climate issues
 Awareness (C/C-): Knowledge of impacts on, and of, climate issues
 Disclosure (D/D-): Transparent about climate issues

ACTIVITY GROUP PERFORMANCE

Road transport

Your company is amongst 31% of companies that reached Awareness level in your Activity Group.

A sample of A-list companies from your Activity Group.

There are no A-List companies in your Activity Group. View the full global A List.

*Please note that the peer group average scores are compiled with only investor-requested company scores.

CDP SCORE REPORT - CLIMATE CHANGE 2022 DISCLOSURE INSIGHT ACTION

CATEGORY SCORES

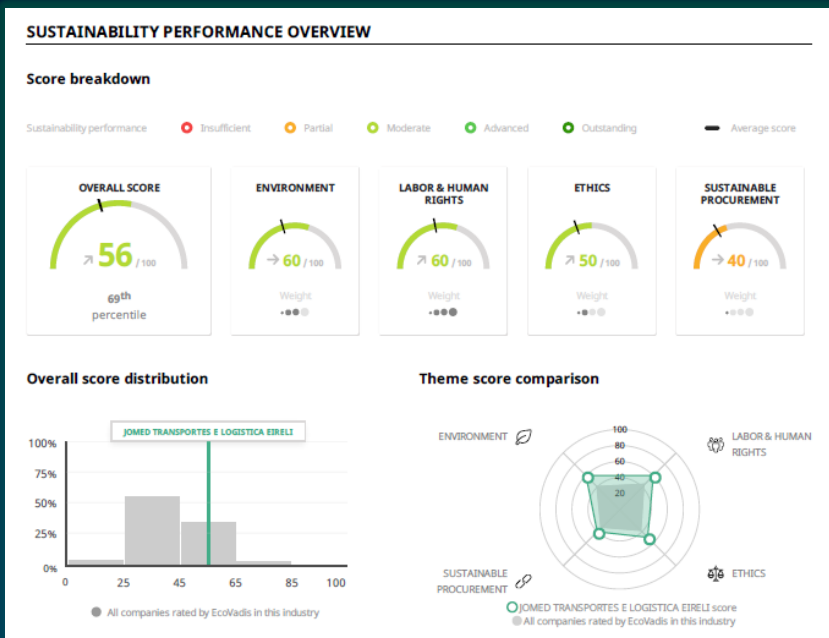
If a company scored C or below, they will not have been scored for Management or Leadership points (the dark purple line represents this).

Visão Geral ECOVADIS Desempenho em Sustentabilidade - 2022

A EcoVadis, é uma organização internacional que realiza a avaliação de desempenho de empresas no quesito sustentabilidade, considerando os pontos: meio ambiente; práticas trabalhistas e direitos humanos; ética; e compras sustentáveis. São mais de 90 mil empresas participando da premiação, em mais de 160 países.

A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, realiza seu REPORT junto a ECOVADIS, desde 2019, e em 2022, a JOMED foi congratulada com a medalha de prata, em reconhecimento de sua classificação na plataforma EcoVadis, nos temas relacionados a meio ambiente, práticas trabalhistas e direitos humanos, ética empresarial e compras sustentáveis.

A JOMED, segue este caminho, buscando sempre resultados cada vez mais consistentes, deixando a sua contribuição positiva para o planeta e as futuras gerações.



Reconhecimento CASE de Sucesso PLVB - Programa de Logística Verde Brasil



O Programa de Logística Verde Brasil (PLVB), é uma iniciativa estratégica de um grupo de empresas privadas (denominadas Empresas Membro) que reflete o compromisso com sua responsabilidade socioambiental. O PLVB busca capturar, integrar, consolidar e aplicar conhecimentos com o objetivo de reduzir a intensidade das emissões de gases de efeito estufa, em particular o dióxido de carbono (CO₂), dos poluentes atmosféricos e também melhorar a eficiência logística e do transporte de carga no Brasil. O PLVB trabalha com o desenvolvimento progressivo de um programa nacional de sustentabilidade logística que dará autonomia e treinará embarcadores, operadores de transporte, prestadores de serviços logísticos e todos os agentes que apoiem e/ou atuem nestas atividades.

Em 2022, a JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, foi reconhecida pelo PLVB, como uma das empresas membro, a ter sua boa prática divulgada na 3ª Edição do Guia de Excelência em Sustentabilidade - Boas Práticas para Logística e Transporte de Cargas.

A boa prática utilizada pela JOMED, é a Utilização de fontes de energia mais limpas. O meio de intervenção escolhido pela JOMED, foi realizar a substituição de seis veículos dedicados à operação de transferência de um cliente potencial, cuja tecnologia de propulsão utilizava motores do ciclo Diesel, por seis veículos equipados com motores do ciclo Otto a gás GNV e Biometano.

Os objetivos estabelecidos para esta boa prática foram dois: “redução das emissões de CO₂ e redução do custo operacional com base no valor do combustível”.

Os objetivos estabelecidos para esta boa prática foram dois: “redução das emissões de CO₂ e redução do custo operacional com base no valor do combustível”.

Com base na boa prática aplicada pela JOMED, na utilização dos veículos movidos a GNV e Biometano:

- Foram deixados de ser utilizados: 205.569,638 litros de óleo diesel.
- Foi evitado um total de emissões de: 189.428,087 kg CO₂e.
- Redução financeira com custo de combustível: R\$ 23.361,28.
- Percentual de redução de CO₂e alcançada: 34,90%.
- Percentual de redução de custo financeiro: 19,44%.

Acelerador Climático

A JOMED, tem o orgulho de ser, uma das poucas, ou até mesmo a única empresa de Transporte Rodoviário de Cargas do Brasil, a fazer parte do Acelerador Climático. O Acelerador Climático é um programa de aceleração exclusivo que capacita as empresas brasileiras comprometidas com o Movimento Ambição Net Zero com conhecimento e habilidades necessárias para acelerar o progresso no estabelecimento de metas baseadas em ciência alinhadas com a rota de 1.5°C do Acordo de Paris.



ACELERADOR
CLIMÁTICO



A JOMED ESTÁ EM
DIREÇÃO AO NET ZERO.



EXCLUSIVO PARA EMPRESAS PARTICIPANTES DO

MOVIMENTO 
AMBIÇÃO NET ZERO



Plantio de Mudanças de Árvores Nativas



Em parceria com a Instituição Turma da Árvore, em 2022 a JOMED, implementou um projeto de reflorestamento da mata atlântica e recuperação de áreas degradadas, realizando neste período, o plantio de 1.000 (mil) mudas de árvores da espécie Pinus Taeda. Durante o manejo sustentável implementado pela Turma da Árvore, essas mudas poderão compensar aproximadamente 170 toneladas de Gases de Efeito Estufa (GEE), além da regeneração de área ambiental no bioma da floresta atlântica.

O local escolhido para o plantio destas 1.000 mudas, foi na fazenda Ipê Turma d Árvore, localizada na cidade de Bom Retiro - SC. Árvores plantadas ajudam no ciclo natural das florestas, o local de plantio fica próximo de florestas naturais preservadas (Mata Atlântica). Sua fauna e flora é preservada e aumentada pois são criados corredores naturais. A própria folhagem é utilizada como adubo e diminuição da temperatura durante a vida da árvore.

CERTIFICAÇÃO DE PLANTIO DE ÁRVORES PARA FINS DE COMPENSAÇÃO DE CO₂

Prestação de serviço de plantio de árvores relativo ao projeto de compensação da operação de logística e transporte

A Turma da Árvore Sustentabilidade, CNPJ 29.986.441/0001-96, situada na rua Heitor Villa Lobos nº 525, sala 207 a, Bairro São Francisco - Lages SC - CEP: 88506-400 certifica que realizou o plantio de 1.000 mudas de árvores da espécie Pinus Taeda, durante o ano 2022. Informa que durante o manejo sustentável no modelo Turma da Árvore, em sua cadeia produtiva, essas mudas poderão compensar aproximadamente 170 toneladas de Gases do Efeito Estufa (GEE) e a regeneração de área florestal no bioma da Floresta Atlântica, na área de manejo e recuperação ambiental Fazenda IPÊ Turma da Árvore, localizada na cidade de Bom Retiro - SC, para a empresa:

JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA S/A
CNPJ: 60.319.985/0001-44

Certificação nº: TDA PAYDRAW 0014/2022 | Georreferenciamento: LATITUDE: 27 43'49.92"S LONGITUDE: 49 35'01.40"O referente a compensação do ano de 2022
Certificação deste documento: cd@turmadaarvore.com.br

Hugo de Faveri
CEO - Turma da Árvore



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Investimento na Mudança da Matriz Energética



Preocupada com o desequilíbrio do meio ambiente Global, a JOMED, vem investindo continuamente em tecnologia e boas práticas que visam mitigar os impactos ambientais de sua cadeia produtiva. A migração de sua frota a Diesel, por veículos padrão EURO 6 - movidos a gás, é um grande exemplo disto. Hoje a frota conta com 17 veículos movidos a GNV e Biometano, que apresentam um poder de redução de CO2, bastante significativo, chegando a mais de 15% quando utilizado o GNV e mais de 90% de redução, quando utilizado o Biometano.

A JOMED aposta na evolução da mudança da matriz energética Brasileira, tendo como fator aliado, o aumento da produção, disponibilidade e oferta do Biometano para o segmento logístico, tornando suas operações mais eficientes e sustentáveis.



euro6 
New European emission standards



13
AÇÃO CONTRA A
MUDANÇA GLOBAL
DO CLIMA

MOVIMENT 
AMBIÇÃO NET ZERO



FENATRAN

JOMED NA FENATRAN 2022

4o Workshop PLVB: Casos e Soluções para Logística Verde.

ALCANCE DOS ODS

Desdobramento das políticas de ESG para alcance dos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável).

ÁREAS POLÍTICAS	INDICADORES ESG	CONTRIBUIÇÃO	ODS RELACIONADOS
Responsabilidade Ambiental	Redução de consumo de combustíveis fósseis Redução de emissão de CO2 e CH4 Mitigação dos impactos ambientais e das mudanças climáticas Redução de poluição sonora Melhoria na qualidade do ar que respiramos Preservação do meio ambiente	Criação de vagas de emprego para a população Promoção de trabalho decente e crescimento econômico Geração de riqueza e redução da desigualdade, promovendo o bem-estar para todos	13
			15
Utilização de fontes de energia mais limpas.	Responsabilidade Social	Promoção do crescimento econômico sustentável, inclusivo e sustentável Fortalecimento de uma infraestrutura resiliente, promovendo a produção de serviços resilientes e sustentáveis, fomentando a inovação para a cadeia logística	7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17
Responsabilidade de Governança	Responsabilidade de Governança	Assegurando padrões de produção e um consumo sustentável Fortalecimento das redes de regulamentação e monitoração de parcerias globais para o desenvolvimento sustentável	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20

ÁREA DE CONTEÚDO

FENATRAN

23º SALÃO INTERNACIONAL DO TRANSPORTE RODOVIÁRIO DE CARGA

Entre os dias 07 e 11 de novembro de 2022, no São Paulo Expo, aconteceu a 23ª edição da maior feira de transportes da América Latina a FENATRAN, no dia 09 de novembro dentro da FENATRAN, aconteceu o evento realizado pelo PLVB - Programa de Logística Verde Brasil, denominado: 4o Workshop PLVB: Casos e Soluções para Logística Verde, com a participação de embarcadores, transportadores e operadores logístico, apresentando para o público da feira, os seus cases de sucesso em soluções para uma logística sustentável. A JOMED, foi uma destas empresas, apresentando seu case denominado “Transporte Sustentável” por meio da utilização de seus veículos movidos com combustíveis alternativos o GNV e o Biometano, que somente no ano de 2022, refletiu em uma redução de **505.620,815 kg de Co2**.



Modernização da Frota - Veículos com motores Euro 6 Veículos mais Potentes, Econômicos e com Redução de Poluentes.

Para atender o Proconve P8, ou Euro 6, a JOMED, iniciou em 2022, o plano de reestruturação de sua frota de veículos movidos a diesel, onde foi a primeira empresa brasileira a adquirir na FENATRAN de 2022, o Novo Caminhão Scania Euro 6, estes novos veículos tiveram seus motores, câmbios e eixos atualizados, e comprovadamente estas novas mudanças, refletem na redução no consumo de diesel em até 8%, tornando as operações mais sustentáveis economicamente e ambientalmente, tendo em vista que diminuindo o consumo, diminui-se as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

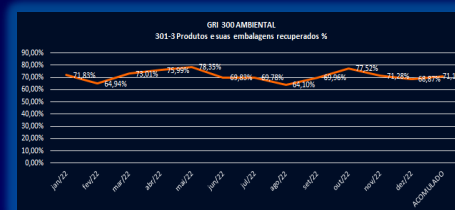
GRI 301 - Ambiental 2022 - Materiais

GRI 301.1 - Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume | ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15

GRI 301.2 - Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados | ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15

GRI 301.3 - Produtos e suas embalagens recuperados | ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15

A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, relata abaixo, a volumetria dos materiais utilizados em seu processo de prestação de serviços ao decorrer do período de 2022, incluindo o total de materiais que foram reciclados de forma ambientalmente correta e os produtos que foram recuperados:



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 302 - Ambiental 2022 - Energia.

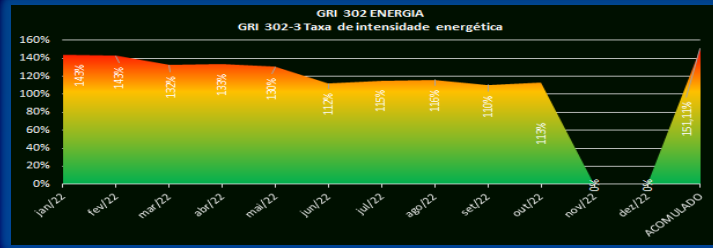
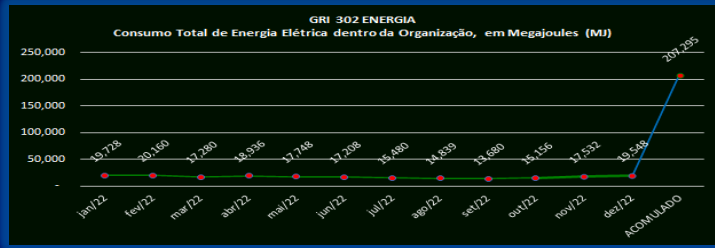
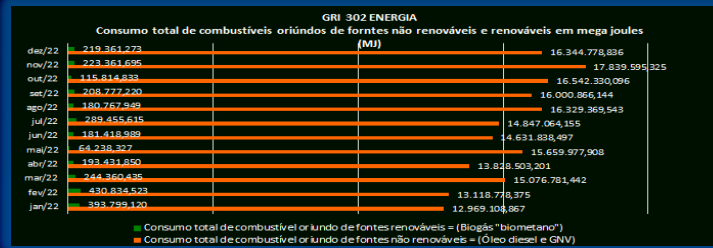
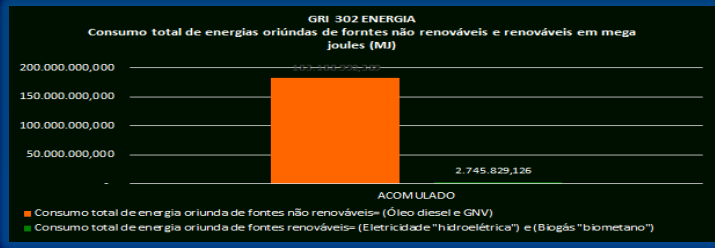
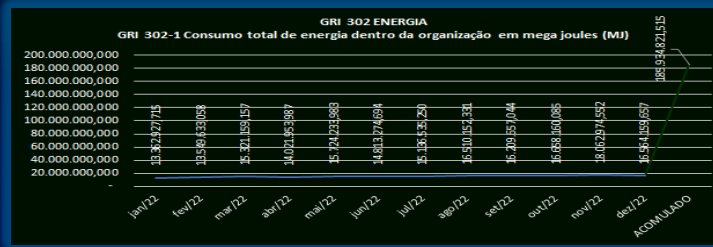
GRI 302.1 Consumo de energia dentro da organização | ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15

GRI 302.3 Intensidade energética | ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15

A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, relata abaixo, os dados referente ao consumo de energia da Organização, para o desenvolvimento de suas atividades

Conteúdo 302.1 Consumo de energia dentro da organização

	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	maio/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	ACUMULADO
Consumo total de combustíveis dentro da organização oriundos de fontes não renováveis - (Óleo Diesel) em m³	944.963,000	347.947,104	400.770,420	360.939,004	410.871,620	390.346,590	390.393,630	429.763,944	434.460,710	494.175,370	431.976,960	401.364,050	4.776.791,344
Consumo total de combustíveis dentro da organização oriundos de fontes renováveis - (GNV) m³	17.560,959	18.366,295	10.222,454	34.220,417	35.110,794	35.910,899	22.961,265	25.663,594	28.955,539	17.656,870	47.529,215	56.780,004	340.720,253
Consumo total de combustíveis dentro da organização oriundos de fontes renováveis - (Biomassa) m³	10.222,620	11.025,215	6.340,666	5.022,789	1.667,794	4.768,911	7.574,766	4.680,095	5.420,721	3.066,729	5.796,807	5.984,691	71.288,494
Consumo total de energia elétrica adquirida - eletricidade (kWh)	5.480	5.500	4.600	5.320	4.900	4.700	4.300	4.100	3.800	4.200	4.500	5.400	57.500



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



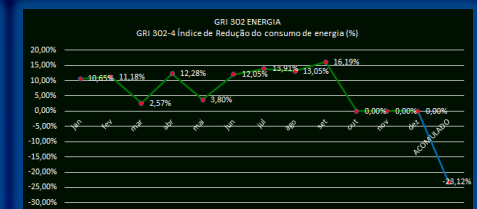
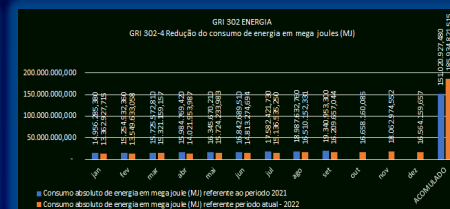
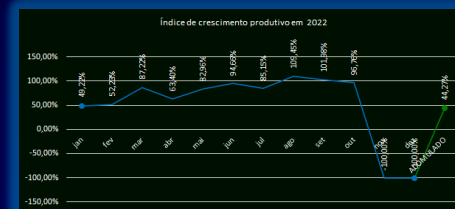
Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 302.4 - Redução do Consumo de Energia | ODS Relacionados: 9, 12, 13 e 15

Durante o período de 2022, foi registrado um aumento produtivo das operações da JOMED em 44,27% quando comparado ao período de 2021, já na questão de redução, foi constatado um total de redução no consumo de energia em mega joule (MJ) de 24.930.007,235, que representou uma redução de 11,82% quando comparado ao consumo de 2021.

Esta redução foi possível graças a mudança de fontes energéticas, implementadas pela Organização como por exemplo a utilização de combustível oriundo de fontes renováveis = (Biogás "biometano"), e também o uso do GNV - Gás Natural Veicular, que mesmo sendo um combustível fóssil, trouxe grande taxa de redução no consumo energético, quando comparado ao uso do Óleo Diesel.

Conteúdo 302.4 Redução do consumo de energia													
	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	ACUMULADO
Consumo absoluto de energia em mega joule (MJ) referente ao período 2021	14.956.283,380	15.254.932,360	15.725.572,810	15.984.769,420	16.345.670,210	16.842.689,510	17.582.421,780	18.987.632,760	19.340.953,300	19.720.432,470	20.135.906,404	19.987.562,396	210.864.828,750
Consumo absoluto de energia em mega joule (MJ) referente período atual - 2022	13.362.927,715	13.549.633,058	13.321.159,157	14.021.953,987	15.724.233,983	14.813.274,694	15.136.535,250	16.510.152,331	16.209.657,044	16.658.160,085	18.062.974,552	16.564.159,657	185.994.821,515
Total de redução no consumo de energia em mega joule (MJ)	1.593.357,665	1.705.299,302	404.413,653	1.962.815,433	621.436,227	2.029.414,816	2.445.886,480	2.477.480,429	3.131.296,256	3.062.272,385	2.072.931,852	3.423.402,739	24.930.007,235
Índice de reduções nos requisitos energéticos	10,65%	11,18%	2,57%	12,28%	3,80%	12,05%	13,91%	13,05%	16,19%	15,53%	10,29%	17,13%	11,82%



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 303 - Ambiental 2022 - Águas e Efluentes.

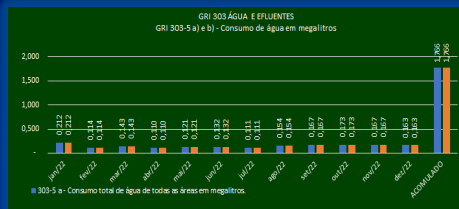
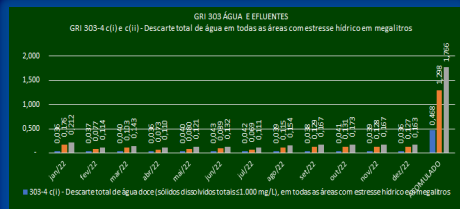
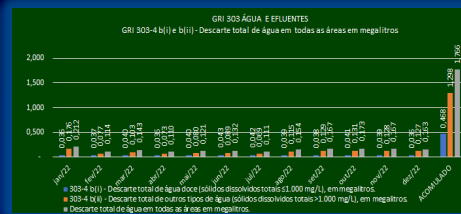
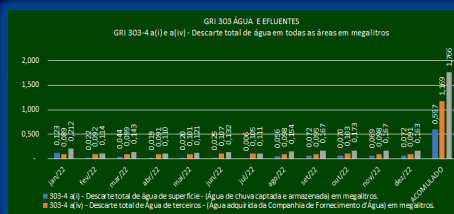
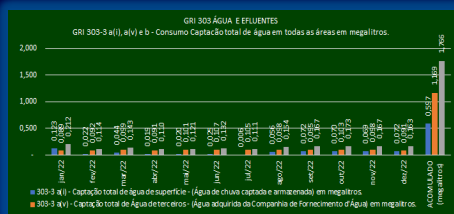
GRI 303.3 Captação de água | ODS Relacionados: 6, 9 e 12

GRI 303.4 Descarte de água | ODS Relacionados: 6, 9 e 12



A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, possui implementado em suas unidades de Guarulhos-SP e Cariacica-ES, sistemas de captação de água de chuva, e sistema de tratamento para descarte de água nas redes fluviais, por meio deste sistema foram capitados em 2022, um total de 0,597 Mega litros de água de superfície (água de chuva), 0,67 mega litros a mais que no período de 2021, onde foram capitados um total de 0,530 mega litros

Já no caso de água de terceiros (adquirida das companhias de fornecimento de água), foram consumidos em 2022, um total de 1.169 Mega litros. A água utilizada no processo de lavagem dos veículos, é 100% tratada antes da realização de seus descarte na rede pública de esgoto.



OBJETIVO 6 DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



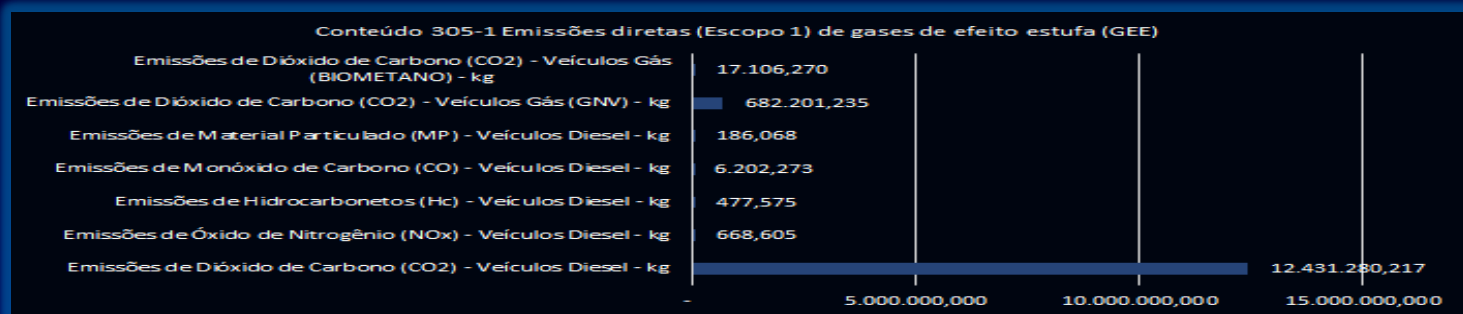
Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 305 - Ambiental 2022 - Emissões.

GRI 305.1 - Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE) | ODS Relacionados: 12 e 13

Abaixo segue o relato das emissões diretas de escopo 1, gerada nas operações da JOMED, estas emissões são referente aos veículos da Frota Própria da JOMED, resultante da queima dos seguintes combustíveis: (Óleo Diesel, GNV - Gás Natural Veicular e biometano).

Conteúdo 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	ACOMULADO (tCO2)
Emissões de Dióxido de Carbono (CO ₂) - Veículos Diesel - kg	895.598,149	904.665,466	1.041.906,506	942.085,673	1.069.759,205	997.590,796	1.018.688,267	1.118.752,845	1.089.269,002	1.130.158,488	1.176.493,398	1.046.312,422	12.431.280,217
Emissões de Óxido de Nitrogênio (NO _x) - Veículos Diesel - kg	48,169	48,657	56,038	50,669	57,536	53,655	54,789	60,171	58,585	60,785	63,277	56,275	668,605
Emissões de Hidrocarbonetos (Hc) - Veículos Diesel - kg	34,406	34,755	40,027	36,192	41,097	38,325	39,135	42,979	41,847	43,418	45,198	40,196	477,575
Emissões de Monóxido de Carbono (CO) - Veículos Diesel - kg	446,836	451,360	519,833	470,030	533,729	497,723	508,249	558,173	543,463	563,864	586,982	522,031	6.202,273
Emissões de Material Particulado (MP) - Veículos Diesel - kg	13,405	13,541	15,595	14,101	16,012	14,932	15,247	16,745	16,304	16,916	17,609	15,661	186,068
Emissões de Dióxido de Carbono (CO ₂) - Veículos Gás (GNV) - kg	35.304,217	36.774,194	40.404,656	48.416,614	52.397,940	50.578,476	45.941,008	51.901,218	56.702,690	55.246,107	95.010,721	113.523,394	682.201,235
Emissões de Dióxido de Carbono (CO ₂) - Veículos Gás (BIOMETANO) - kg	2.453,519	2.684,263	1.522,459	1.205,154	400,229	1.130,309	1.803,419	1.126,253	1.300,762	721,571	1.391,628	1.366,704	17.106,270
305-1 a - Total de emissões diretas (Escopo 1) de GEE em toneladas métricas de CO2 equivalente - kg	933.898,701	944.672,235	1.084.465,113	992.278,433	1.123.205,748	1.049.904,215	1.067.050,114	1.172.458,386	1.147.932,654	1.186.811,148	1.273.608,812	1.161.836,684	13.138.122,243



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

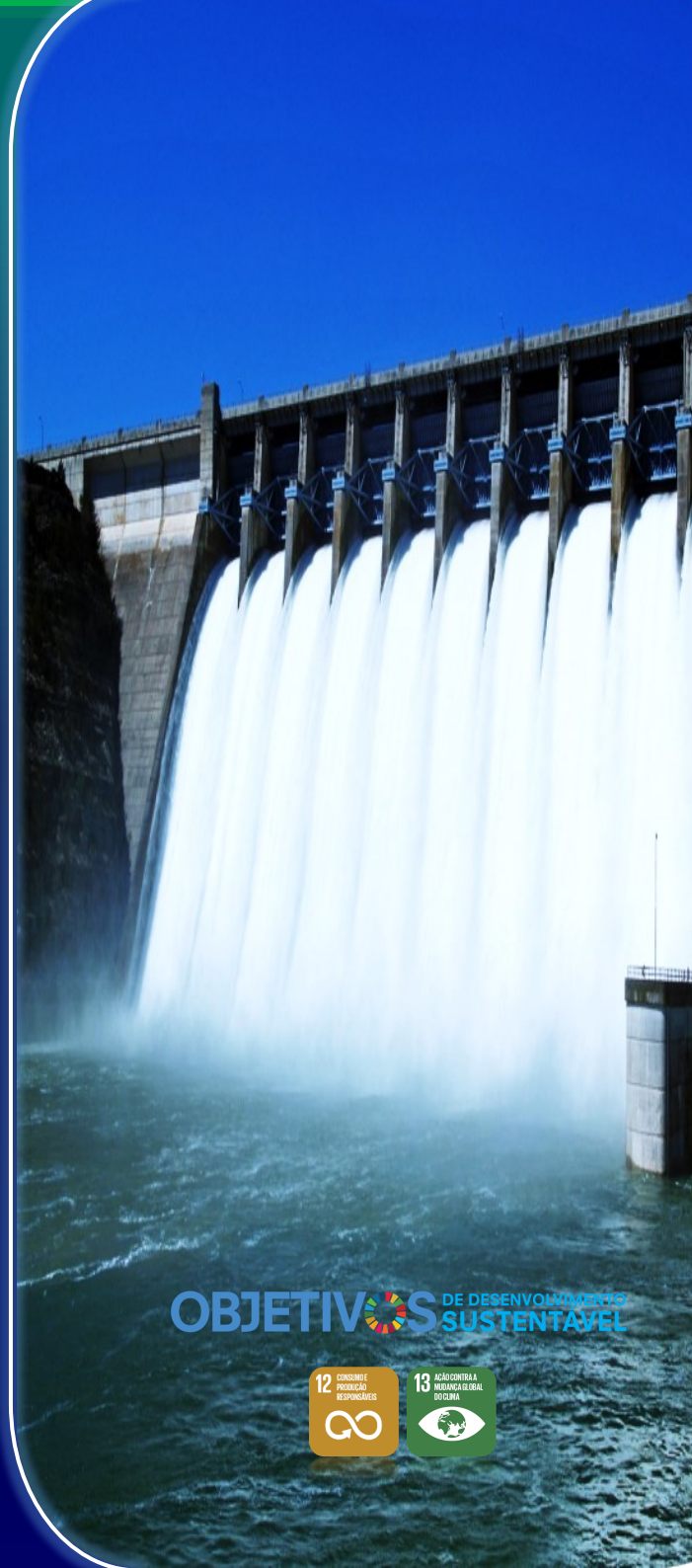
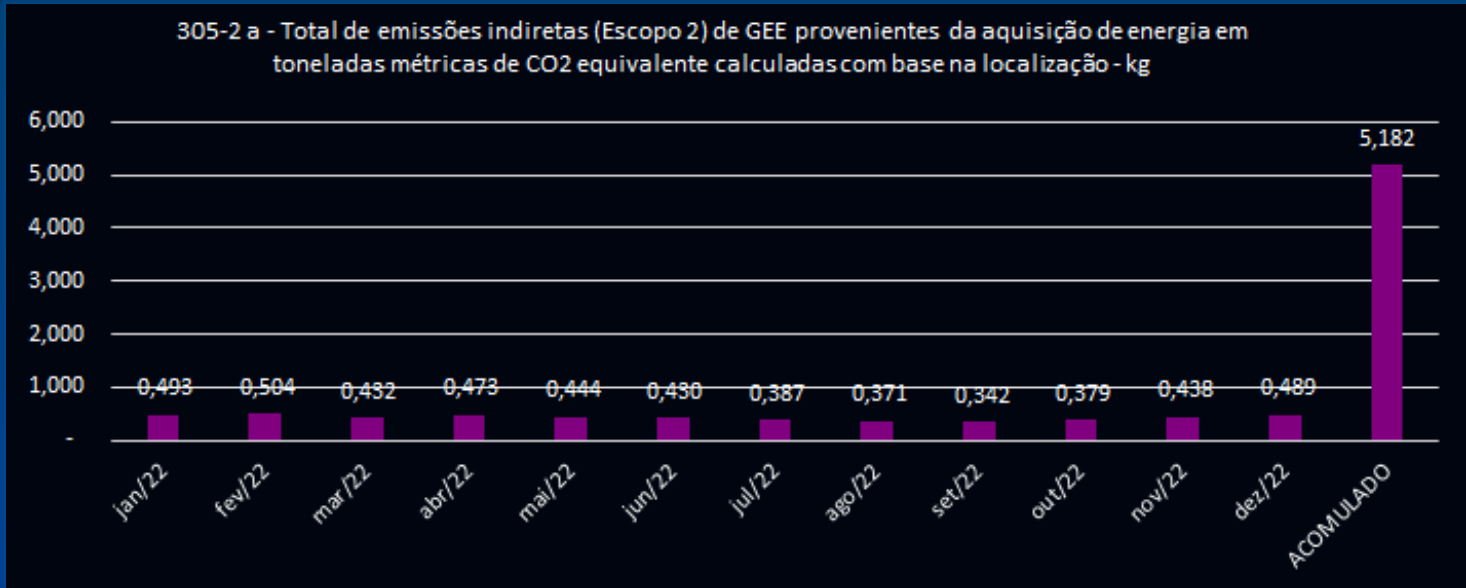


Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 305.2 - Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) | ODS Relacionados: 12 e 13

Abaixo segue o relato do total de emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia em toneladas métricas de CO2 equivalente calculadas com base na localização - kg. As métricas reportadas cobrem o total de emissões referente a compra de energia elétrica em todas as unidades da JOMED, no período de 2022.

Conteúdo 305.2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia													
	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	ACOMULADO
305-2 a - Total de emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia em toneladas métricas de CO2 equivalente calculadas com base na localização - kg	0,493	0,504	0,432	0,473	0,444	0,430	0,387	0,371	0,342	0,379	0,438	0,489	5,182



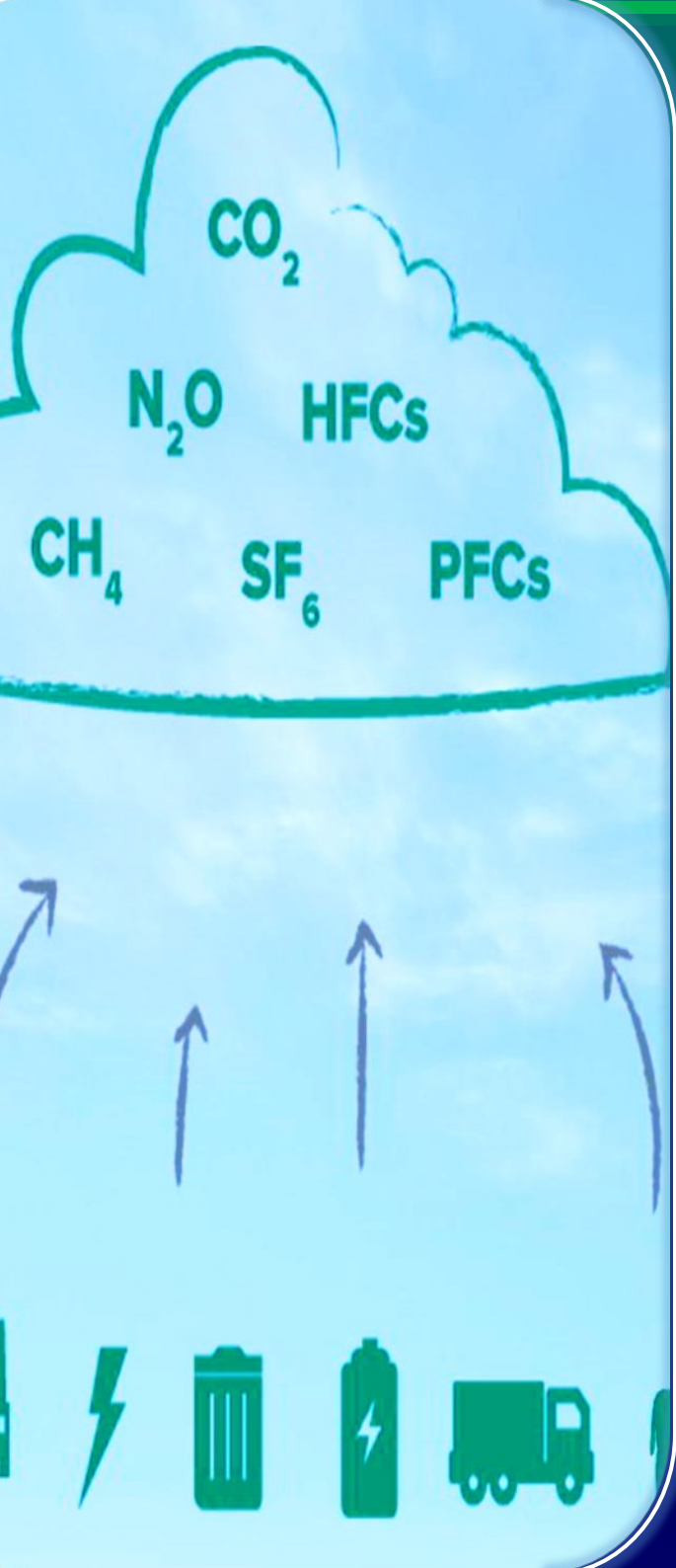
OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



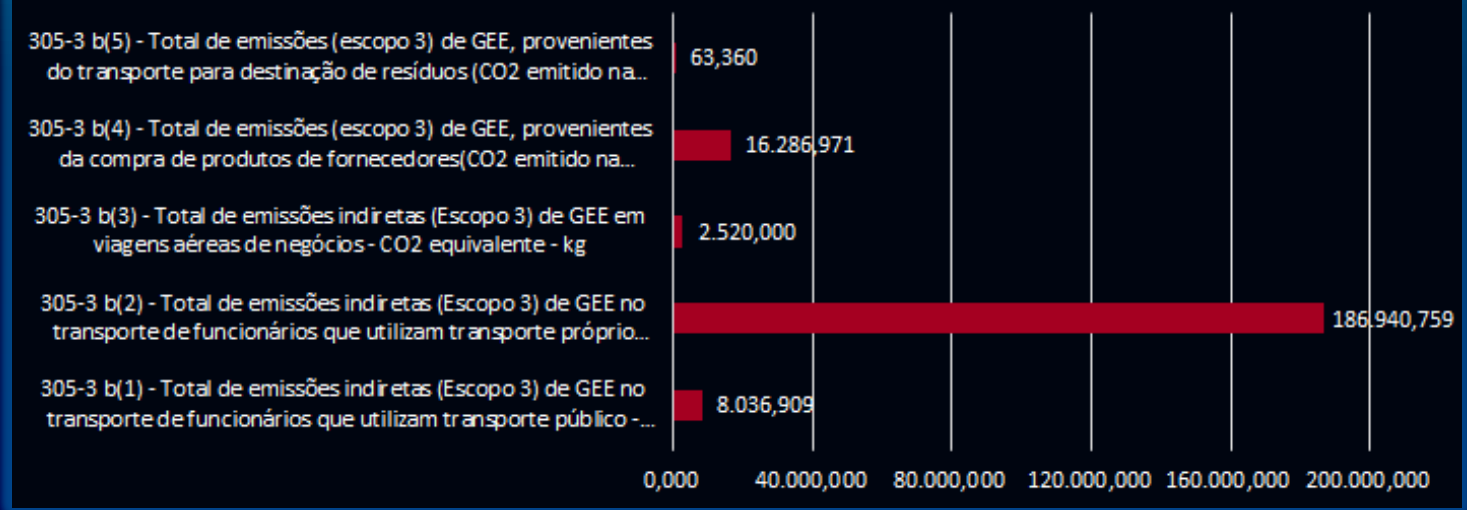
Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 305.3 - Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE) | ODS Relacionados: 12 e 13

Abaixo segue o relato das emissões indiretas de GEE não incluídas nas emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa provenientes da aquisição de energia que ocorrem fora da JOMED, inclusive emissões upstream e downstream na cadeia de valor.



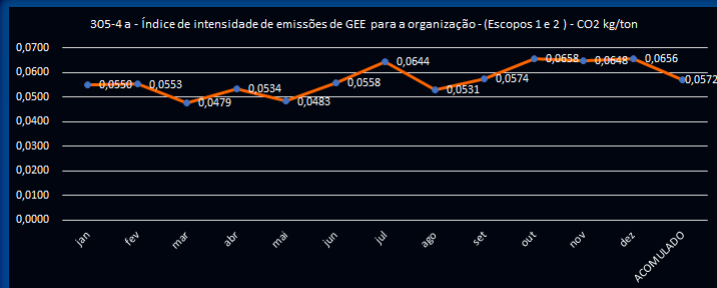
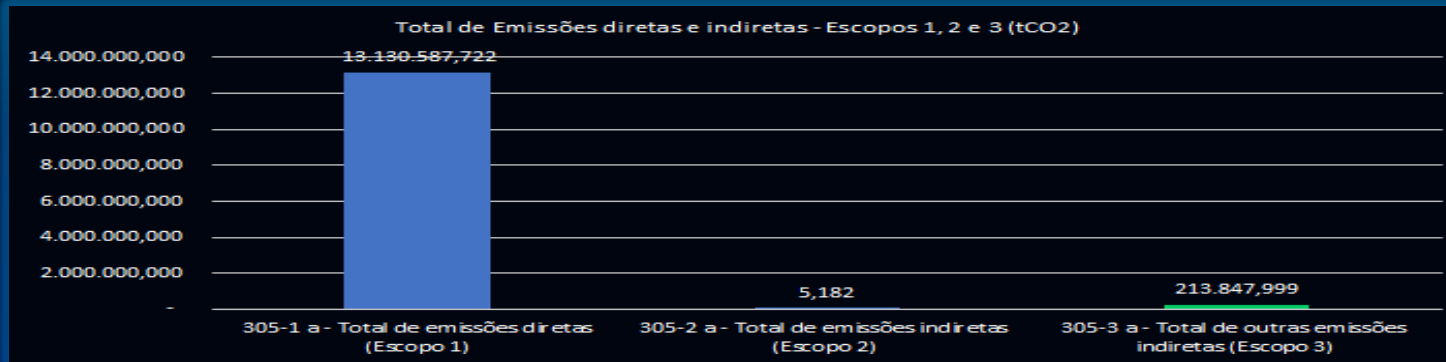
Conteúdo 305-3 Emissões indiretas (Escopo 3) de GEE



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 305.4 - Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | ODS Relacionados: 12 e 13

Abaixo segue a intensidade de emissões da JOMED, e os tipos de emissões de GEE incluídos no índice de intensidade; se diretas (Escopo 1), indiretas (Escopo 2) provenientes de aquisição de energia e/ou outras emissões indiretas (Escopo 3).



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

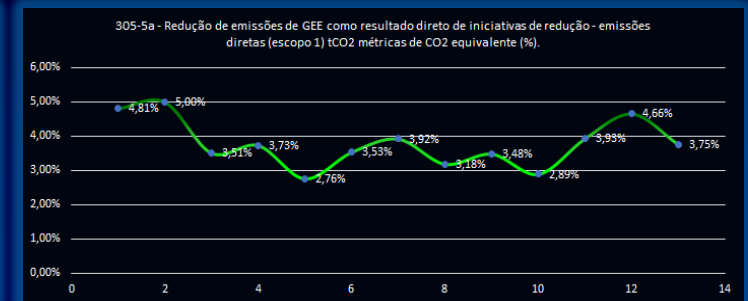
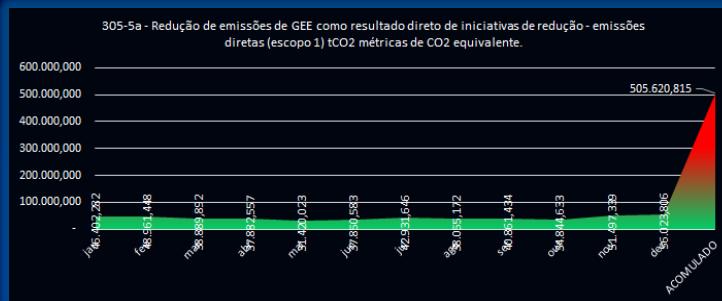


Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 305.5 - Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) | ODS Relacionados: 12 e 13

Abaixo segue o relato da redução de emissões de GEE nas operações da JOMED, durante o período de 2022. Foi registrado uma redução de 505.620,815 kg de Co2, como resultado direto de iniciativas de redução.

Conteúdo 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	jan	fev	mar	abr	mai	jun	jul	ago	set	out	nov	dez	ACUMULADO
Total de km rodados, com veículos movido a gás (GNV e Biometano) km	75.802,799	81.280,000	72.032,000	78.841,000	78.352,000	83.552,000	84.456,000	81.838,000	89.158,000	78.428,000	142.062,999	165.076,000	1.110.878,798
Total de emissões de GEE - Veículos movido a gás (GNV e Biometano) tCO2	37.757,736	39.458,457	41.927,114	49.621,768	52.798,169	51.708,786	47.744,427	53.027,472	58.003,452	55.967,678	96.402,349	114.890,098	699.307,505
Total de consumo de Diesel simulado.	26.512,633	28.126,227	25.246,341	27.779,416	26.534,669	28.557,842	28.980,836	29.134,840	32.082,659	29.032,441	50.656,448	59.373,954	392.018,306
Total de emissões de GEE, simulado veículos movidos a Diesel - tCO2	69.993,351	74.253,239	66.650,340	73.337,658	70.051,526	75.392,703	76.509,407	76.915,978	84.698,220	76.645,844	133.733,023	156.747,239	1.034.928,328
Total de emissões de GEE, consumo real frota diesel + simulado para as operações dos veículos movidos a gás.	965.591,501	978.918,705	1.108.556,847	1.015.423,331	1.139.810,731	1.072.983,499	1.095.197,674	1.195.668,823	1.173.967,222	1.206.804,132	1.310.226,421	1.203.059,661	13.466.208,545
Redução de emissões de GEE por meio de mudança de combustível	32.235,616	34.794,782	24.723,226	23.715,891	17.253,357	23.683,917	28.764,980	23.888,506	26.694,768	20.677,967	37.330,673	41.857,140	335.620,823
Compensação de emissões de GEE por meio de plantio de mudas de árvores	14.166,666	14.166,666	14.166,666	14.166,666	14.166,666	14.166,666	14.166,666	14.166,666	14.166,666	14.166,666	14.166,666	14.166,666	169.999,992
305-5a - Redução de emissões de GEE como resultado direto de iniciativas de redução - emissões diretas (escopo 1) tCO2	46.402,282	48.961,448	38.889,892	37.882,557	31.420,023	37.850,583	42.931,546	38.055,172	40.861,434	34.844,633	51.497,339	56.023,806	505.620,815
305-5a - Redução de emissões de GEE como resultado direto de iniciativas de redução - emissões diretas (escopo 1) (%)	4,81%	5,00%	3,51%	3,73%	2,76%	3,53%	3,92%	3,18%	3,48%	2,83%	3,93%	4,66%	3,75%



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



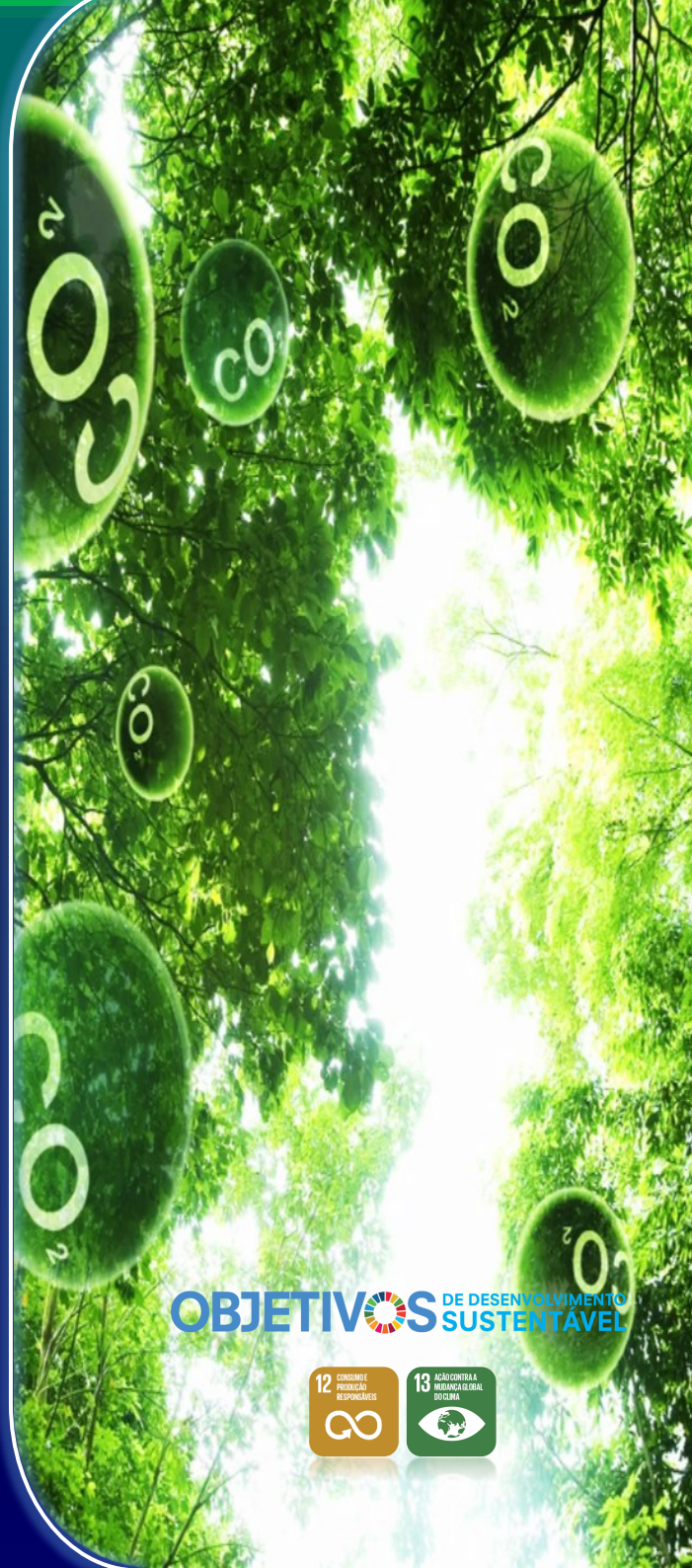
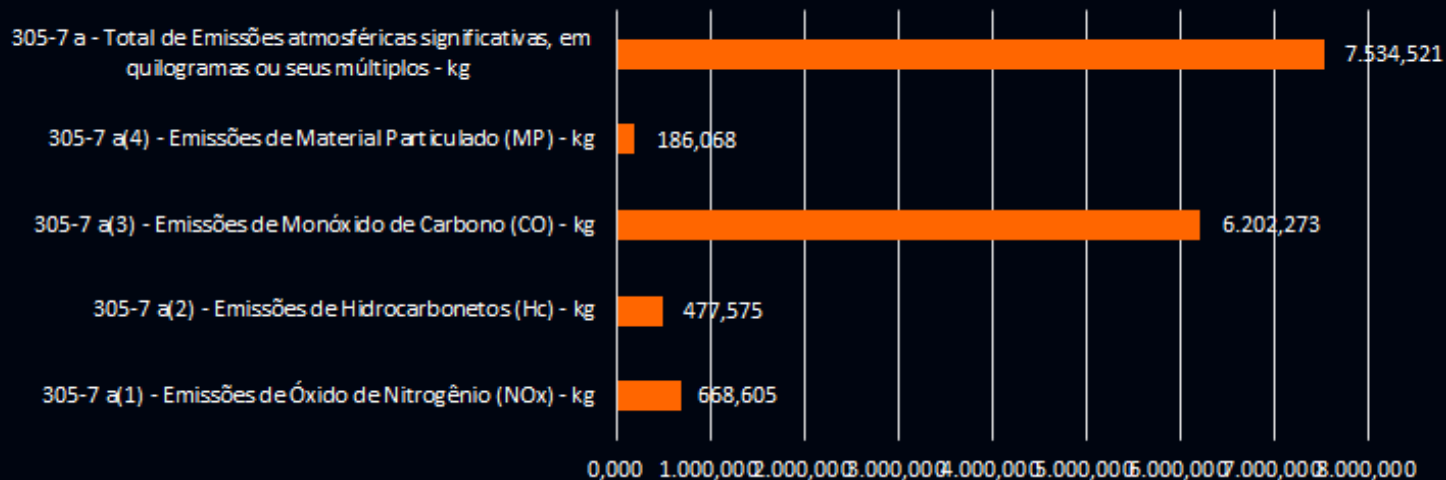
Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 305.7 - Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas | ODS Relacionados: 12 e 13

Abaixo segue a emissões atmosféricas significativas, em quilogramas ou seus múltiplos, para cada uma das seguintes categorias: (NO_x, Hc, CO e MP).

Conteúdo 305-7 Emissões de NOX e outras emissões atmosféricas significativas													
	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	ACOMULADO (tCO2)
305-7 a(1) - Emissões de Óxido de Nitrogênio (NO _x) - kg	48,169	48,657	56,038	50,669	57,536	53,655	54,789	60,171	58,585	60,785	63,277	56,275	668,605
305-7 a(2) - Emissões de Hidrocarbonetos (Hc) - kg	34,406	34,755	40,027	36,192	41,097	38,325	39,135	42,979	41,847	43,418	45,198	40,196	477,575
305-7 a(3) - Emissões de Monóxido de Carbono (CO) - kg	446,836	451,360	519,833	470,030	533,729	497,723	508,249	558,173	543,463	563,864	586,982	522,031	6.202,273
305-7 a(4) - Emissões de Material Particulado (MP) - kg	13,405	13,541	15,595	14,101	16,012	14,932	15,247	16,745	16,304	16,916	17,609	15,661	186,068
305-7 a - Emissões atmosféricas significativas, em quilogramas ou seus múltiplos - kg	542,816	548,312	631,493	570,992	648,374	604,634	617,421	678,069	660,199	684,982	713,065	694,163	7.534,521

305-7a - Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas. (kg)



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



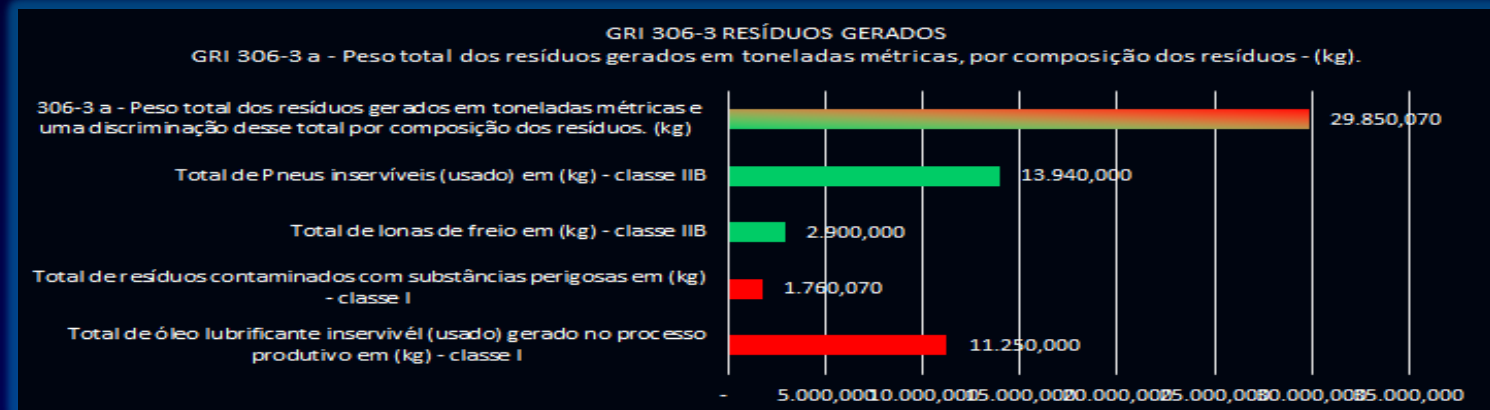
Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 306 - Ambiental 2022 - Resíduos.

GRI 306.6 - Resíduos Gerados | ODS Relacionados: 12 e 15

Abaixo segue o relato dos resíduos gerados nos processos da JOMED, durante o período de 2022.

Conteúdo 306-3 Resíduos gerados													
	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	ACUMULADO (megalitros)
Total de óleo lubrificante inservível (usado) gerado no processo produtivo em (kg) - classe I	1.250,000		1.250,000	1.250,000	1.250,000		1.250,000	1.250,000	1.250,000	1.250,000		1.250,000	11.250,000
Total de resíduos contaminados com substâncias perigosas em (kg) - classe I	465,000		415,000		610,000			0,070		70,000		200,000	1.760,070
Total de lonas de freio em (kg) - classe IIB	465,000		415,000		610,000			470,000		470,000		470,000	2.900,000
Total de Pneus inservíveis (usado) em (kg) - classe IIB	2.510,000	740,000	480,000	2.100,000	1.150,000		1.770,000	1.270,000		450,000	1.250,000	2.220,000	13.940,000
306-3 a - Peso total dos resíduos gerados em toneladas métricas e uma discriminação desse total por composição dos resíduos. (kg)	4.690,000	740,000	2.560,000	3.350,000	3.620,000		3.020,000	2.990,070	1.250,000	2.240,000	1.250,000	4.140,000	29.850,070

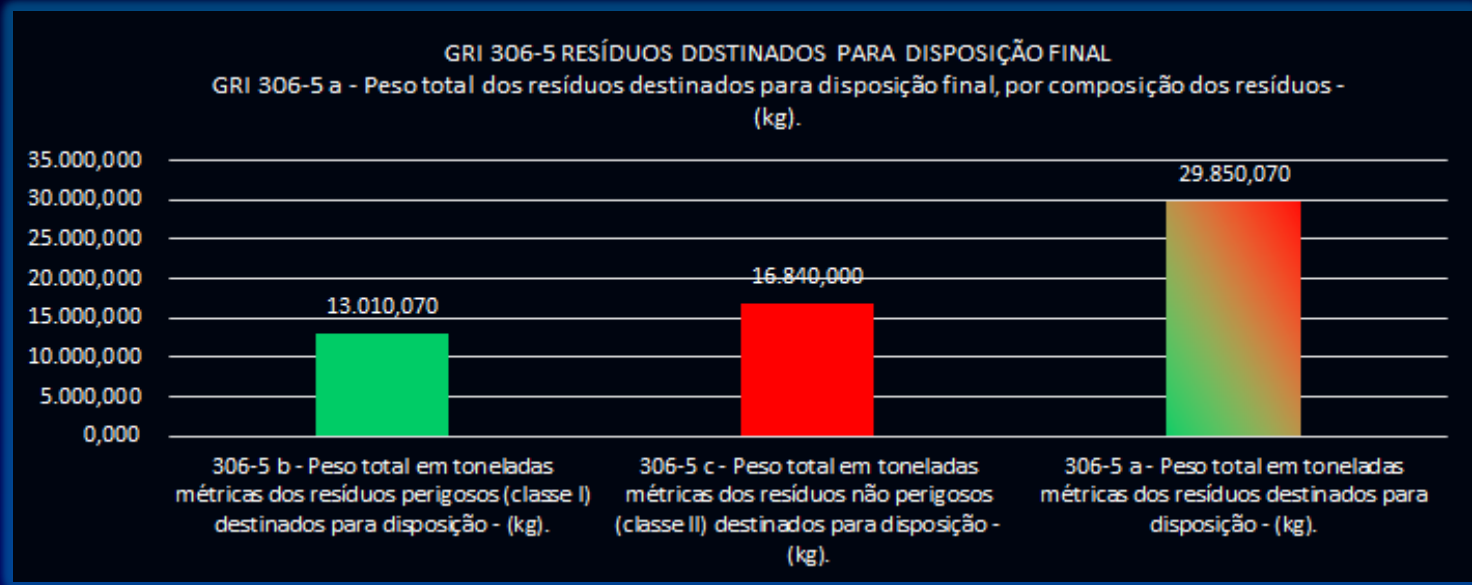


Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 306.7 - Resíduos destinados para disposição final | ODS Relacionados: 12 e 15

Abaixo segue o relato sobre o total de resíduos gerados pela JOMED, e destinados para disposição final, de forma ambientalmente correta, durante o período de 2022.

Conteúdo 306-5 Resíduos destinados para disposição final													
	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	ACUMULADO
306-5 b - Peso total em toneladas métricas dos resíduos perigosos (classe I) destinados para disposição - (kg).	1.715,000	-	1.665,000	1.250,000	1.860,000	-	1.250,000	1.250,070	1.250,000	1.320,000	-	1.450,000	13.010,070
306-5 c - Peso total em toneladas métricas dos resíduos não perigosos (classe II) destinados para disposição - (kg).	2.975,000	740,000	885,000	2.100,000	1.760,000	-	1.770,000	1.740,000	-	920,000	1.250,000	2.690,000	16.840,000
306-5 a - Peso total em toneladas métricas dos resíduos destinados para disposição - (kg).	4.690,000	740,000	2.560,000	3.350,000	3.620,000	-	3.020,000	2.990,070	1.250,000	2.240,000	1.250,000	4.140,000	29.850,070
306-5 a - Percentual dos resíduos destinados para disposição - (%)	100%	100%	100%	100%	100%	#DIV/0!	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



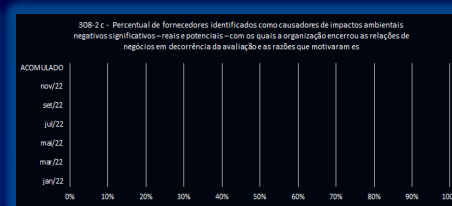
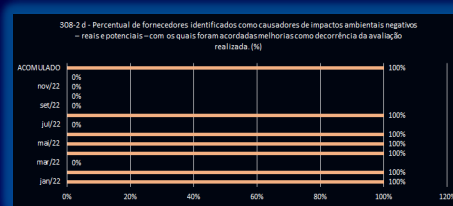
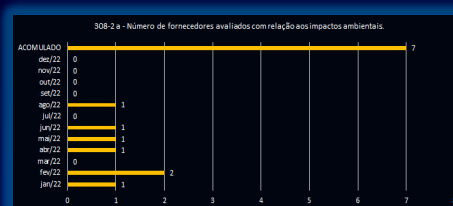
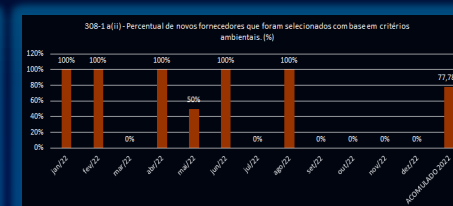
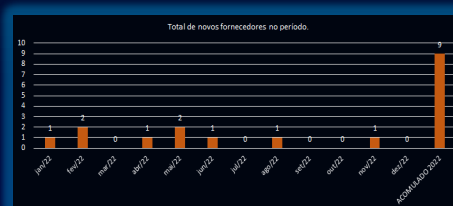
Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 308 - Ambiental 2022 - Avaliação Ambiental de Fornecedores.

GRI 308.1 - Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais | ODS Relacionados: 9,12,13,15 e 17

GRI 308.2 - Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas | ODS Relacionados: 9,12,13,15 e 17

Abaixo segue o relato sobre as atividades de avaliação de fornecedores da JOMED, com base em critério ambiental, e sobre os impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



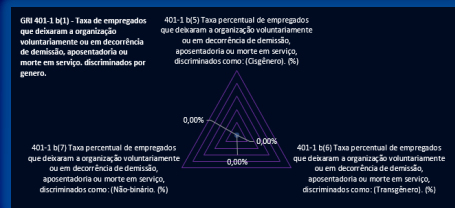
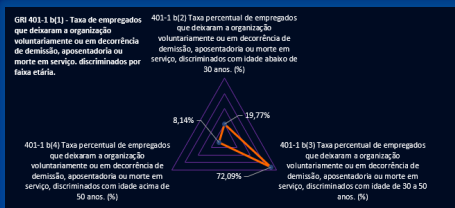
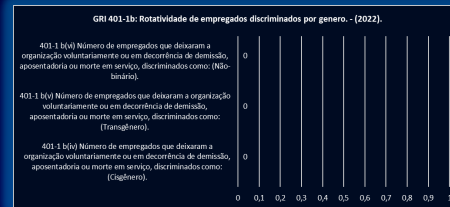
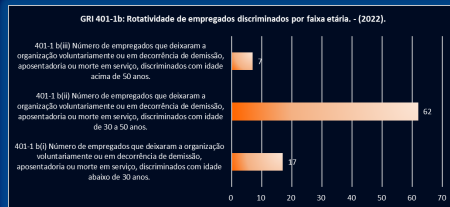
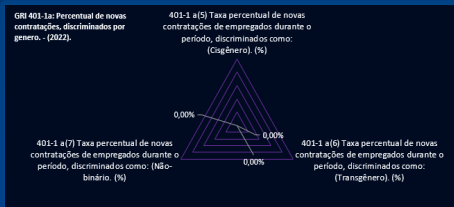
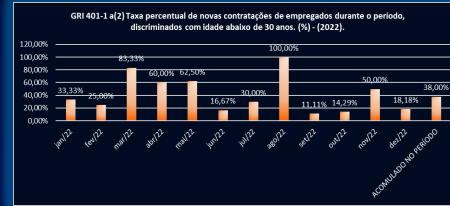
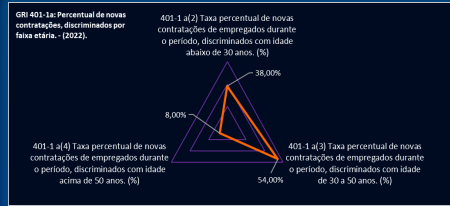
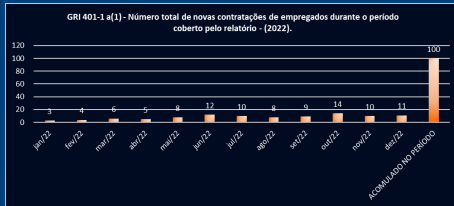
Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 401 - Social - 2022 - Emprego.

A gestão de pessoas da JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, prioriza a diversidade e inclusão, o desenvolvimento e retenção de talentos e a garantia de trabalho seguro, saudável e com qualidade de vida para seus colaboradores.

Atualmente nosso quadro de funcionários, passam dos 200 colaboradores, que reúnem profissionais operacionais e administrativos, localados em nossas unidades de Guarulhos - SP, Itajaí - SC, Rio de Janeiro - RJ, Guaxupé - MG e Cariacica - ES.

GRI 401.1 Novas contratações e rotatividade de empregados | ODS Relacionados: 5, 8 e 10



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 401.2 - Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral | ODS Relacionados: 3, 5 e 8

A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, concede aos seus colaboradores que desenvolvem suas atividades laborais sob o regime de tempo integral em todas as suas unidades, Além dos benefícios determinados por lei, os seguintes benefícios:

- Vale refeição/alimentação;
- Vale transporte;
- Seguro de vida (para motoristas);
- Plano de saúde;
- Plano odontológico.



GRI 401.3 - Licença maternidade/paternidade | ODS Relacionados: 5, 8 e 10

A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, concede a todos os seus colaboradores, o direito a licença maternidade/paternidade. Este benefício está coberto pelas políticas de direitos humanos e de gestão de pessoas da JOMED.

Durante o período coberto pelo relatório (2022), não houve registro de colaboradores que necessitassem do benefício da licença maternidade/paternidade.

Ministério do Trabalho e Emprego



TEIRA DE TRABALHO
E
VIDÊNCIA SOCIAL

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

403 - Social - 2022 - Saúde e Segurança do Trabalho.

GRI 403.1 - Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | ODS Relacionados: 3 e 8

A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, mantém implementado um sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, pautada em requisitos legais, estabelecidos por normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego.

As Normas Regulamentadoras (NR) são disposições complementares ao Capítulo V (Da Segurança e da Medicina do Trabalho) do Título II da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), com redação dada pela Lei nº 6.514, de 22 de dezembro de 1977. Consistem em obrigações, direitos e deveres a serem cumpridos por empregadores e trabalhadores com o objetivo de garantir trabalho seguro e sadio, prevenindo a ocorrência de doenças e acidentes de trabalho.

GRI 403.2 - Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes | ODS Relacionados: 3 e 8

A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, realiza a Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes, por meio de seu PGRO - Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, conforme estabelecido na norma regulamentadora NR1. O GRO - Gerenciamento de Riscos Ocupacionais da JOMED, contempla um conjunto de ações coordenadas de prevenção que têm por objetivo garantir aos colaboradores, condições e ambientes de trabalho seguros e saudáveis. O GRO é constituído de um Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR, que é a materialização do processo de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, visando à melhoria contínua das condições da exposição dos trabalhadores por meio de ações multidisciplinares e sistematizadas.

A JOMED também mantém uma comissão Interna de Prevenção de Acidentes - (CIPA), formado por representantes da organização e de seu grupo de trabalhadores. O principal objetivo desta comissão, é inspecionar e evidenciar nos ambientes de trabalho os riscos à saúde e segurança de todos os colaboradores, a comissão solicita, planeja, implanta e mantém medidas preventivas que visam eliminar ou reduzir os riscos ocupacionais, garantindo a segurança, saúde e bem estar de nossos colaboradores.



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 403.3 - Serviços de Saúde do Trabalho | ODS Relacionados: 3 e 8



A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, mantém um programa de controle médico e saúde ocupacional, cuja finalidade é estabelecer e manter um ambiente de trabalho seguro e salubre, de modo a favorecer uma saúde física e mental ótima em relação ao trabalho e a adaptação do trabalho às capacidades dos trabalhadores, levando em conta seu estado de saúde física e mental. Este programa é revisado e atualizado anualmente, conforme determinado pela legislação em vigor, a JOMED conta com uma equipe de profissionais formados em medicina do trabalho, que revisam e atualizam o programa de controle médico e saúde ocupacional.

O programa de controle médico e saúde ocupacional da JOMED, é gerenciado pelo departamento de gestão de pessoas, e recebe a atuação direta das áreas de segurança do trabalho e da comissão interna de prevenção de acidentes, que juntos tem como principais atividades:

- Vigiar os fatores no ambiente de trabalho, incluindo instalações sanitárias e práticas de trabalho que possam afetar a saúde dos trabalhadores;
- Acompanhar a saúde dos trabalhadores em relação com o trabalho;
- Prestar assessoria nas áreas da saúde, da segurança e da higiene no trabalho;
- Prestar assessoria sobre ergonomia e, também, no que concerne aos equipamentos de proteção individual e coletiva;
- Promover a adaptação do trabalho aos trabalhadores;
- Organizar serviços de primeiros socorros e de emergência.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 403.4 - Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho | ODS Relacionados: 3 e 8

Na JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, os colaboradores participam da implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, por meio do envolvimento e engajamento dos trabalhadores junto aos departamento de gestão de segurança e saúde do trabalho, departamento de gestão de pessoas e do comitê interno de prevenção de acidentes. Os colaboradores participam das etapas de identificação de periculosidade, avaliação de riscos, e investigação de incidentes e acidentes.

GRI 403.5, 403.6 e 403.7 - Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho - Promoção da saúde do trabalhador - Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios | ODS Relacionados: 3 e 8



A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, possui implementado em seu SGI - Sistema de Gestão Integrado, uma política de treinamentos, aplicada a todos os colaboradores, incluindo os que não são empregados mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização.

Os treinamentos e capacitações seguem o cronograma do plano anual de treinamento, que é revisado anualmente pela área de gestão de pessoas. São aplicados também, treinamentos de integração para nossos colaboradores sejam registrados ou terceiros; Dentre os vários treinamentos aplicados anualmente, existem os específicos sobre riscos ocupacionais e para atividades que envolvem situações perigosas de risco eminente.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

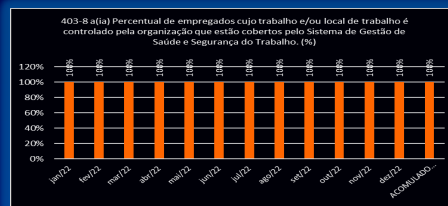
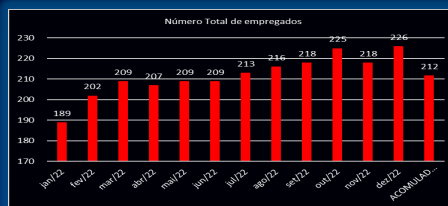


Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 403.8 - Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho | ODS Relacionados: 3 e 8



A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, mantém implementado um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, pautada em requisitos legais, estabelecidos por normas regulamentadoras do Ministério do Trabalho e Emprego. O Sistema de Gestão abrange todos os colaboradores e trabalhadores que não são empregados mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização.



Conteúdo 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho												ACUMULADO NO PERÍODO
	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22	
403-8 a)(a) Número de empregados cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização que estão cobertos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.	189	202	209	207	209	209	213	216	218	225	218	226	212
403-8 a)(b) Número de trabalhadores que não são empregados mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização que estão cobertos pelo Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
403-8 a)(i) Número de empregados e trabalhadores que não são empregados mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização que estão cobertos por esse sistema que tenha sido auditado internamente.	189	202	209	207	209	209	213	216	218	225	218	226	212
403-8 a)(ii) Número de empregados e trabalhadores que não são empregados mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização que estão cobertos por esse sistema que tenha sido auditado internamente ou certificado por uma parte externa.	189	202	209	207	209	209	213	216	218	225	218	226	212



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 403.9 - Acidentes de Trabalho | ODS Relacionados: 3 e 8

O GRO - Gerenciamento de Riscos Ocupacionais da JOMED, contempla um conjunto de ações coordenadas de prevenção que têm por objetivo garantir aos colaboradores, condições e ambientes de trabalho seguros e saudáveis. Graças a um GRO e PGR, implementados com eficácia, durante o período de 2022, não houve a ocorrência dos eventos relatados abaixo:

Para todos os empregados e Para todos os trabalhadores que não são empregados mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização:

- * O número e índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho = 0 (0 %)
- * O número e índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) = 0 (0 %)
- * O número e índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória = 0 (0 %)
- * Os principais tipos de acidente de trabalho = Nenhum acidente de trabalho ocorrido no período.
- * O número de horas trabalhadas = 559.020 horas.

GRI 403.10 - Doenças Profissionais | ODS Relacionados: 3 e 8

Graças a um GRO e PGR, implementados com eficácia, durante o período de 2022, não houve a ocorrência dos eventos relatados abaixo:

Para todos os empregados e Para todos os trabalhadores que não são empregados mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização:

- * O número e índice de óbitos resultantes de doenças profissionais = 0 (0 %)
- * O número de casos de doenças profissionais de comunicação obrigatória = 0 (0 %)
- * Os principais tipos de doenças profissionais = Nenhuma doença profissional ocorrida no período.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 404 - Social - Capacitação e Educação | ODS Relacionados: 3, 4, 8 e 12

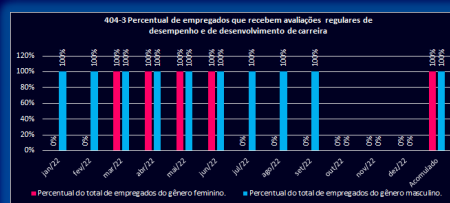
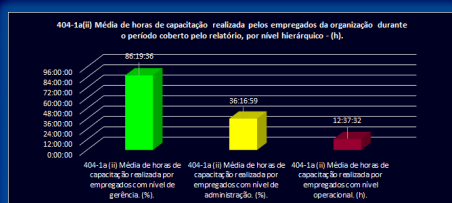
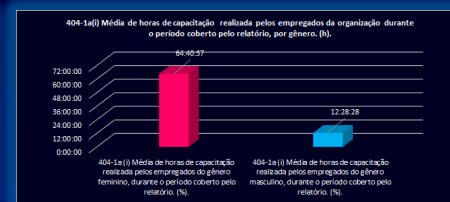
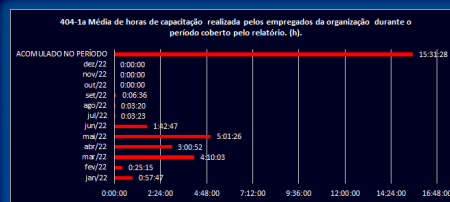
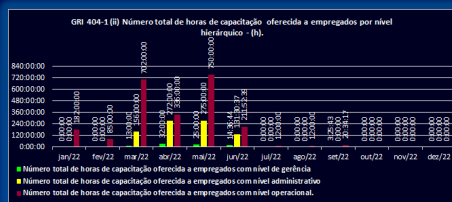
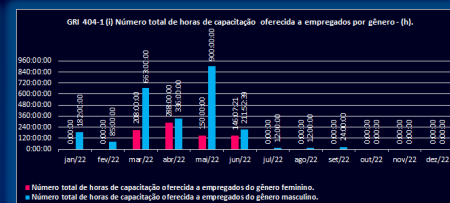
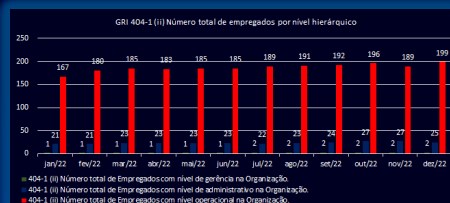
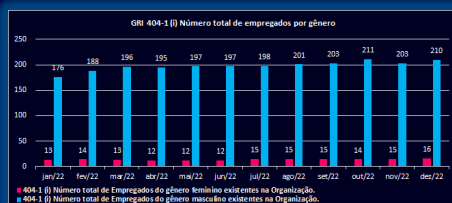
GRI 404.1 - Média de horas de capacitação por ano, por empregado.

GRI 404.2 - Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira.

GRI 404.2 - Percentual de colaboradores que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.

A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, mantém implementado um sistema de gestão de treinamentos e capacitação, que envolve todo o seu quadro de colaboradores. O principal objetivo deste sistema, é realizar o aperfeiçoamento de competências dos colaboradores e de assistência para transição de carreira.

Este conteúdo demonstra a escala dos investimentos da JOMED, em capacitação e como esse investimento é aplicado a todo o quadro de colaboradores.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

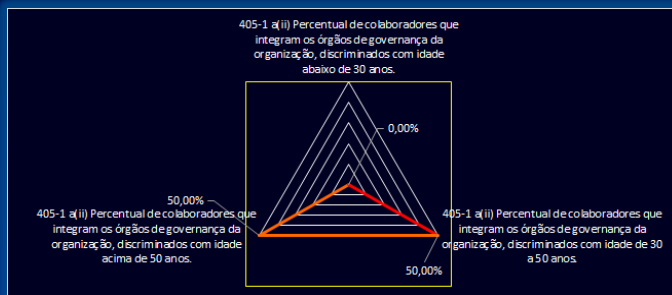
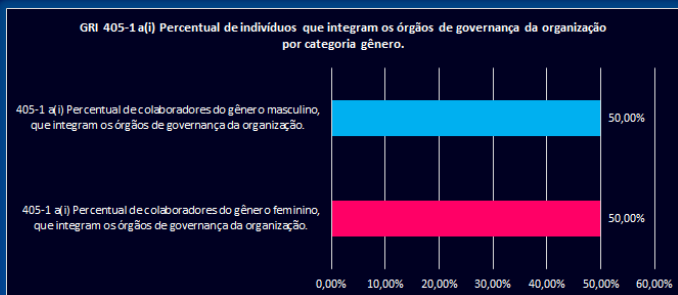
GRI 405 - Diversidade e Igualdade de Oportunidades | ODS Relacionados: 5, 10 e 16

No ano de 2022, a JOMED, lançou o seu Programa de Diversidade e Inclusão, como parte da estratégia de ESG da Organização. Promovendo iniciativas de responsabilidade social que vão além do cumprimento de cotas, pois visam a criação de um ambiente mais igualitário, justo e respeitoso para os seus colaboradores.

GRI 405.1 - Diversidade em órgãos de governança e empregados.



A JOMED, desempenha um papel ativo na revisão de suas operações e decisões, a fim de promover a diversidade, eliminar preconceitos de gênero e apoiar a igualdade de oportunidades. Esses princípios aplicam-se igualmente ao recrutamento de pessoas, às oportunidades de progressão de carreiras e às políticas de remuneração. O programa de Diversidade e Inclusão da JOMED, é um importante fator de retenção de colaboradores qualificados.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 406 - Social - Não Discriminação | ODS Relacionados: 3, 4, 8 e 12

GRI 406.1 - Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas.

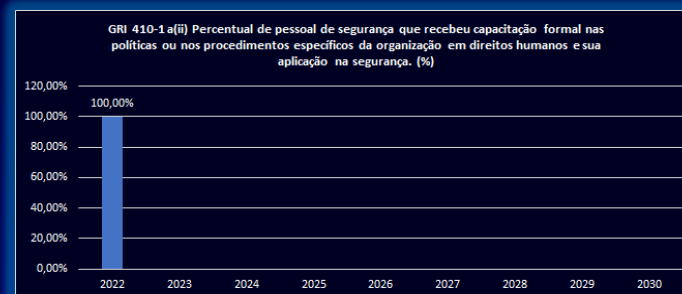
As relações entre colaboradores e empresa são pautadas pela ética, respeito e credibilidade. A JOMED valoriza a diversidade entre os colaboradores no ambiente de trabalho e condena qualquer prática de discriminação ou assédio de qualquer natureza. Além disso, considera todos iguais, com as mesmas responsabilidades e direitos. A empresa enfatiza ainda constantemente o bom senso e julgamento nas tomadas de decisões. A JOMED respeita a legislação trabalhista, não fazendo uso de trabalhos ilegais, informais, infantis ou escravos.

Graças a implementação e manutenção de um Código de Conduta Ética Profissional, que foi implementado em 16 de janeiro de 2021, durante os períodos de 2021 e 2022, não foram reportados casos de discriminação, assédio ou qualquer outro tipo de ação indesejada. Caso isto venha a acontecer, a JOMED possui sua sistemática de tratativa estabelecida por meio do seu Código de Conduta Ética Profissional.

GRI 410 - Social - Práticas de Segurança | ODS Relacionados: 3, 4, 8 e 12

GRI 410.1 - Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos.

A JOMED, fornece aos seu pessoal de Segurança, capacitação por meio de cursos exclusivamente dedicados ao tópico dos direitos humanos dentro de seu programa anual de treinamentos. A capacitação abrange questões como uso da força, tratamento desumano ou degradante, discriminação ou identificação e registro.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 412 - Social - Avaliação de Direitos Humanos | ODS Relacionados: 5, 8, 10 e 16

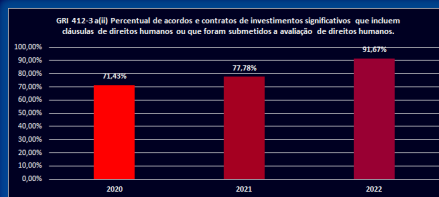
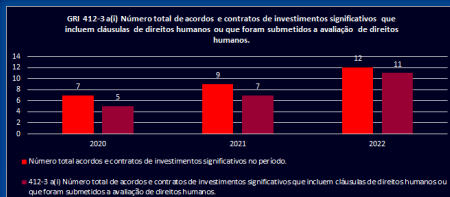
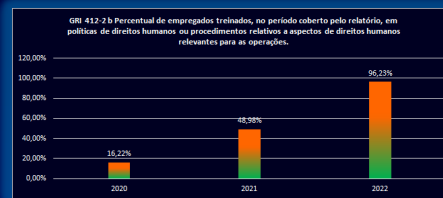
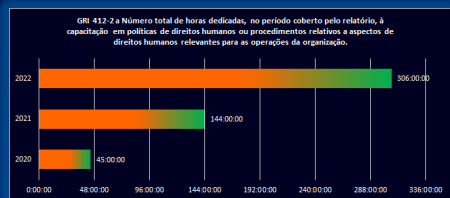
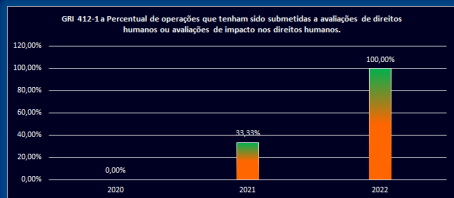
GRI 412.1 - Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou de impacto nos direitos humanos.

GRI 412.2 - Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos.

GRI 412.3 - Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos



A JOMED TRANSPORTES E LOGÍSTICA, está empenhada no reconhecimento e na proteção dos direitos humanos, cumprindo todas as leis nacionais aplicáveis e os tratados internacionais relativos aos direitos humanos, sociais e trabalhistas, de acordo com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos e elementos referenciados da Declaração da Organização Internacional do Trabalho, sobre os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



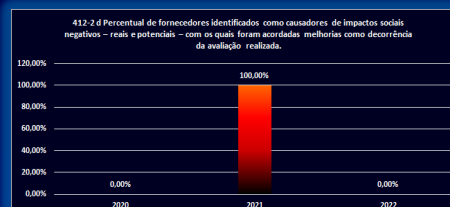
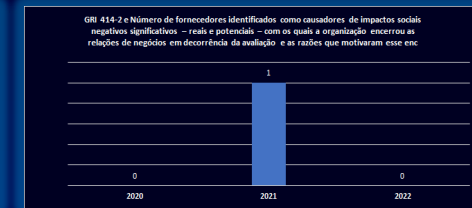
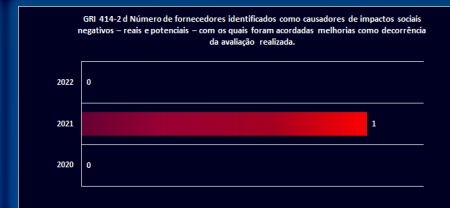
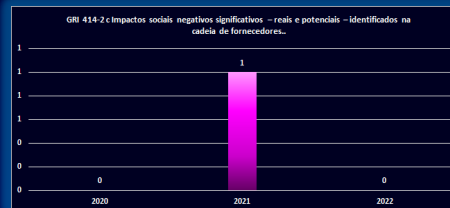
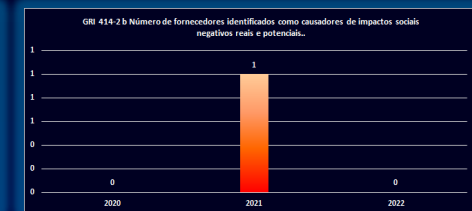
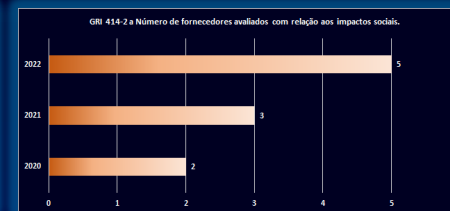
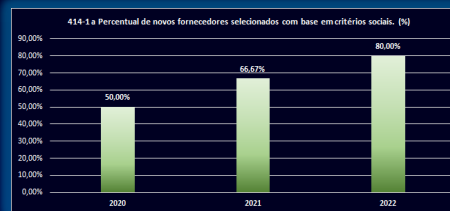
Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 414- Social - Avaliação Social de Fornecedores | ODS Relacionados: 5, 8, 10 e 16

GRI 414.1 - Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais.

GRI 414.2 - Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas.

A JOMED, implementou uma Política de Compras Sustentáveis, que tem como objetivo assegurar e estabelecer as diretrizes do processo de compras e contratações realizadas pela Organização, garantindo maior transparência, competitividade, qualidade, legalidade, segurança, responsabilidade socioambiental, sustentabilidade e aprimoramento contínuo de suas atividades perante fornecedores, parceiros, autoridades e a sociedade.



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Engajamento e Ações em Sustentabilidade

GRI 418 - Social - Privacidade do Cliente | ODS Relacionados:12 e 17

GRI 418.1 - Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.



LGPD LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

A proteção da privacidade do cliente é um objetivo geralmente reconhecido em leis nacionais e políticas organizacionais. Conforme definido nas Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais, da Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico (OCDE), a JOMED respeita a privacidade de seus clientes, por meio da adoção de medidas razoáveis para garantir a segurança dos dados pessoais que coletamos, armazenamos, processamos ou disseminamos".

Para proteger a privacidade do cliente, a JOMED, limita a coleta de dados pessoais, coletando dados por meios legais, e de forma transparente sobre como os dados são reunidos, usados e protegidos. A JOMED não revela nem usa informações pessoais de seus clientes para quaisquer fins além dos acordados, sempre comunicando diretamente aos clientes quaisquer mudanças nas políticas ou medidas de proteção de dados.

Graças a uma Política de Segurança da Informação e de Código de Conduta e Ética Profissional, bem implementado e disseminado em todos os níveis a organização, durante o período de 2022, não houve qualquer registro de queixa comprovada ou violação de privacidade de nossos clientes, resultando em uma avaliação do sucesso dos nossos sistemas e procedimentos de gestão relacionados à proteção da privacidade do cliente.



Segurança da Informação



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL





Acreditamos que atitudes corretas mudam o mundo, e continuaremos fazendo a nossa parte por um mundo mais limpo e sustentável.